

ACORD D'ESTABILITAT DEL PERSONAL DOCENT INTERÍ DELS CENTRES PÚBLICS D'ENSENYAMENT NO UNIVERSITARI

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport ha signat successius acords amb les organitzacions sindicals en relació amb la provisió de llocs de treball pel personal funcionari interí, així com altres importants millores com el reconeixement del complement per la formació permanent d'aquest personal.

Per Resolució de 26 de novembre de 2010, s'acorda la publicació de l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals, pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat.

Per Resolució de 21 de desembre de 2015, s'acorda la publicació de l'addenda subscrita per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals, per la qual es modifica el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat aprovat per la Resolució de 26 de novembre de 2010. L'aplicació de l'acord contingut en aquesta addenda ha permès disminuir notablement el temps emprat per a dur a terme les substitucions del personal docent, així com posar les mesures necessàries per a cobrir les vacants i substitucions de difícil cobertura com més àgilment millor.

D'altra banda, s'ha produït un increment important del percentatge de professorat interí en els últims 10 anys a causa de dos factors fonamentals: una oferta d'ocupació pública molt baixa obstaculitzada per la taxa de reposició i l'increment de més de 4.000 professors en els dos últims anys per a millorar la qualitat de l'educació.

En aquestes circumstàncies la labor realitzada en els centres educatius pel professorat interí ha sigut, per tant, essencial per al sistema educatiu. Cal reconèixer el paper del professorat interí juntament amb el funcionariat de carrera en la millora de la qualitat de l'ensenyament. L'experiència del professorat és un valor primordial en l'ensenyament que és necessari preservar i, per això, aquesta experiència docent es valora primordialment per a la provisió de llocs de treball en l'Acord de 2010.

Un dels factors contrastats per a millorar l'atenció educativa a l'alumnat és aconseguir que tots els centres tinguin projectes educatius estables, la qual cosa requereix una major estabilitat de l'equip de professores i professors de cada centre. Per això, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport està treballant en l'adopció de diferents mesures que incrementen l'estabilitat de les plantilles dels centres.

La Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2017 permet realitzar una oferta d'ocupació pública que no es limite a la taxa de reposició, de manera que es disminueixen en part les restriccions dels últims anys. En aquest nou marc legal, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport ha fet pública l'oferta pública d'ocupació per als anys 2018, 2019, 2020 i 2021 consistent en un total de 13.000 places distribuïdes entre els diferents cossos docents de l'ensenyament públic no universitari.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals signants del present acord consideren important adoptar les mesures necessàries perquè la combinació de l'oferta d'ocupació pública anunciada amb l'increment de professorat que s'ha produït en aquests dos últims anys i la que es continue produint fins a l'any 2022 permeti tant l'accés de nous aspirants al sistema educatiu com la continuïtat de l'actual

professorat interí.

Per tot això, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals

ACORDEN

1. Per a concretar la distribució per cossos i especialitats de l'oferta pública d'ocupació dels anys 2019, 2020 i 2021 anunciada per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport es tindran en compte tant la plantilla total del sistema educatiu de la Comunitat Valenciana, per cossos i especialitats, com el nombre i percentatge d'interins dels diferents cossos i especialitats. Per a analitzar les dades d'aquest estudi es constituirà un grup de treball entre els sindicats signataris d'aquest acord i la Conselleria d'Educació.

2. La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport publicarà, abans del procés d'adjudicació de places per al curs 2018-19, una relació de places d'estabilitat per al professorat interí que amb data 1 de setembre de 2018 tinga 55 anys complits i una antiguitat mínima de 13 anys en centres públics de la Comunitat Valenciana.

3. El professorat interí que reunisca els requisits assenyalats en el punt anterior i opte voluntàriament a aquestes places tindrà garantit un nomenament anual com a funcionari interí docent per a cobrir vacants o substitucions entre l'1 de setembre de 2018 i el 31 d'agost de 2022, amb l'obligació de romandre en la mateixa plaça llevat que se suprimisca o siga ocupada per un funcionari de carrera.

4. Les places d'estabilitat que no siguen cobertes pel professorat interí que complisca els requisits assenyalats en el punt 4 s'incorporaran a l'oferta de vacants que es realitze per al professorat interí al juliol de 2018. El professorat interí que opte voluntàriament a aquestes places tindrà garantit un nomenament anual com a funcionari interí docent per a cobrir vacants o substitucions entre l'1 de setembre de 2018 i el 31 d'agost de 2022, amb l'obligació de romandre en la mateixa plaça llevat que se suprimisca o siga ocupada per un funcionari de carrera.

5. En cas de ser desplaçat algun funcionari interí al qual se li haja adjudicat alguna de les places d'estabilitat indicades en el punt 4, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport es compromet a adjudicar-li una altra plaça en el procediment d'adjudicació per a l'inici de curs. Els funcionaris interins estaran obligats a acceptar la plaça oferida sempre que complisca els requisits de titulació i estiga en la mateixa província on tenia la plaça de la qual ha sigut desplaçat.